

Отчет
об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на 2018 год

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года отслеживались изменения законодательства в области противодействия коррупции, вносились необходимые изменения в локальные акты Учреждения
2.	<p>Ознакомление сотрудников, в т. ч. поступающих на работу в Учреждение, с нормативно-правовыми актами в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кодекс этики и служебного поведения; - Положение об антикоррупционной политике; - Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений ; - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства - Положение о конфликте интересов работников 	С нормативно-правовыми актами в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства ознакомлено 14 вновь принятых сотрудников
3.	Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	<p>На официальном сайте Учреждения http://zazerkalie86.su в разделе «Кадровое обеспечение» создан подраздел «Антикоррупционная деятельность», в котором размещена следующая информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений с указанием графика работы и номера телефона; - локальные документы учреждения;

		<p>- планы мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2014-2019 годы;</p> <p>- информация о результатах деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 2014-2018 годы.</p>
4.	Экспертиза локальных нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, являющихся предпосылками проявления коррупции	Локальные акты учреждения согласовываются юристом и курирующим заместителем директора
5.	Рассмотрение обращений граждан и должностных лиц по возникшим конфликтам интересов и возможным коррупционным проявлениям на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Учреждения	Обращений граждан и должностных лиц в связи конфликтами интересов и возможным коррупционным проявлениям в 2018 году не поступало
6.	Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В октябре-ноябре 2018 года 80 сотрудников Учреждения зарегистрировались и приняли участие в Интерактивной компьютерной программе «Мы против коррупции».
7	Проведение тематической учебы с сотрудниками Учреждения по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания; - изучение изменений в нормативные правовые акты в области противодействия коррупции 	<p>20.07.2018 на общем собрании коллектива Учреждения проведена техническая учеба по ознакомлению сотрудников (под роспись в листах ознакомления) с указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» и распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 29.01.2018 № 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре на 2018 – 2019 годы».</p> <p>13.06.2018 на аппаратном совещании при директоре Учреждения до сведения заведующих отделениями доведена информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1».</p>

8.	Подготовка заявки на обучение руководителей и сотрудников по вопросам антикоррупционной политики	В 2018 году обучение не проводилось
9.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по противодействию коррупции в Учреждении	Осуществлялся постоянный контроль в течение года
10.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Контроль осуществлялся ежеквартально
11.	Проведение регулярной оценки работы результатов по противодействию коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов	Оценка работы проведена в декабре 2018 года, направлены соответствующие отчеты в вышестоящие инстанции. С учетом оценки работы в декабре 2018 года подготовлен и утвержден приказом Учреждения План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2019 год.

Директор

Г.Ф. Ронжина

Г.Ф. Ронжина

Исполнитель: юристконсульт
Янов Олег Александрович
8 (3462) 34-10-26